

# FULTA

el 30

FEDERAZIONE UNITARIA LAVORATORI TESSILI - ABBIGLIAMENTO - UFFICIO DI ZONA CARPI/NOVI (Modena)

PROT. N. ....

OGGETTO: Rinnovo contratto  
aziendale

CARPI, il 7.4.81

Spett.le ditta LORD  
Via Firenze Carpi

e.p.c.

Spett.le LAPAM  
Via Remesina Carpi

La scrivente, unitamente al consiglio di fabbrica avanza le seguenti richieste per il rinnovo dell'accordo aziendale.

## 1) Occupazione Informazioni

Si chiede: che la direzione aziendale e la R.S.A. si incontrino periodicamente per discutere di prospettive produttive e occupazionali e dell'organizzazione del lavoro.

In caso di nuove assunzioni o sostituzioni di personale dimissionario si chiede, previa consultazione della R.S.A. di privilegiare i disoccupati iscritti nelle liste speciali e/o normali dell'Ufficio di collocamento e i lavoratori in mobilità provenienti da aziende in crisi.

## 2) Lavoro esterno

Si chiede la disponibilità dell'azienda a fornire alla R.S.A. l'elenco delle lavorazioni commesse a terzi precisandone la qualità la quantità e gli indirizzi.

## 3) Orario di lavoro

Si chiede: la possibilità di definire il calendario annuo delle ferie entro il 1° trimestre di ogni anno.

Di utilizzare le ex festività in permessi individuali di 4 o 8 ore.

Di stabilire i criteri di attuazione della riduzione dello orario di lavoro (in vigore dal 1.7.81)

%

FILTEA - CGIL

Via 3 Febbraio, 1 - tel. 685660/685545

FILTA - CISL

V.lo Peruzzi, 2 ang. v.lo G. Fassi 6 - tel. 682322

UILTA - UIL

Via 3 Febbraio, 1

#### 4) Ambiente

Si chiede il riconoscimento del secondo tariffario del Centro di medicina preventiva.

#### 5) Professionalità

Si chiede: che l'azienda consenta ai lavoratori interessati a farlo, di frequentare corsi di formazione e riqualificazione professionale che si programmino a Carpi nell'ambito del settore tessile-abbigliamento.

che l'azienda favorisca la più ampia rotazione del personale nelle diverse mansioni che compongono il ciclo produttivo al fine di migliorarne la professionalità.

#### 6) Inquadramento

Si chiede la revisione dell'attuale inquadramento professionale sulla base del CCNL e delle specificità aziendali.

#### 7) Salario

Si chiede di aumentare l'attuale salario aziendale, che è di L. 43.000 nella seguente misura:

7° livello	17000	+	13090	(177)
6° livello	17000	+	8500	(150)
5° livello	17000	+	7650	(145)
4° livello	17000	+	4250	(125)
3° livello	17000	+	2890	(117)
2° livello	17000	+	1700	(110)
1° livello	17000	+	/ /	(100)

Si precisa inoltre che la parte riparametrata assorbe eventuali superminimi in atto.

Si chiede un incontro da fissarsi in tempi brevi per meglio illustrare le richieste di cui sopra.

Distinti saluti

P. la Fulta  
(Sacchetti Brunella)